

VEDLEGG 5

Eksempel på forhandlingsprotokoll om oppsigelse

PROTOKOLL

Den 15. november 2012 ble det holdt forhandlingsmøte på IKT Bedrift A/S om oppsigelsen av Ola Jensen.

Til stede

Disponent Knut Hansen
Personalsjef Frank Lier

Bakgrunnen for møtet var oppsigelsen av Ola Jensen i brev datert 10. november 2012, samt krav om forhandlingsmøte i brev av samme dag. Bedriftens representanter viste til at Ola Jensen hadde fått en skriftlig begrunnelse for oppsigelsen. Av denne framgår følgende: Begrunnelsen for oppsigelsen er ulovlig fravær, samt dårlig samarbeidsvilje. Du har tidligere (2. mai 2011) mottatt en skriftlig advarsel for ulovlig fravær. I februar 2012 mottok du en muntlig advarsel fra din arbeidsformann fordi du leste avis i arbeidstiden. Like før sommeren 2012 fikk du en ny påtale for avislesning i arbeidstiden. I august 2012 var du fraværende fra arbeidet i fire dager uten å levere sykemelding. Bedriften tok da fra deg egenmeldingsretten. På tross av dette var du fraværende 8. og 9. november uten sykemelding fra lege." Ola Jensen og hans rådgiver viste til at Ola Jensen har vært ansatt i bedriften i 16 år. På disse 16 årene har han bare mottatt en eneste skriftlig advarsel. Fraværene i 2011 og 2012 skyldtes migreaneanfall, som bedriften er kjent med at Jensen plages av. Avislesingen er bagateller, og bedriften vet dessuten at alle leser aviser i pausene. Partene kom ikke til enighet. Bedriften ble varslet om at det vil bli reist søksmål innen 8 ukers fristen med krav om ugyldighet. Den oppsagte vil benytte seg av sin rett til å fortsette i stillingen inntil det foreligger rettskraftig dom.

Knut Hansen, Ola Jensen, Frank Lier, Truls Agerbakk