

## VEDLEGG 14

### Vervetips og argumenter

Det er mange gode grunner til å være medlem. Her er noen:

- Trygge og gode lønns- og arbeidsvilkår sikres gjennom fagforeningens tilstedeværelse. Mange i Norge er med i et fagforbund, og det har gitt oss høy lønn, et trygt arbeidsliv og innflytelse over egen arbeidsplass.
- En rekke gode medlemsfordeler, som blant annet en innboforsikring som er kåret til markedets beste. Alle medlemmer har dessuten tilgang til LOfavørs fordelsprogram, noe som gir rabatterte ferier, billig bilforsikring og mye mer.
- Får du problemer i arbeidsforholdet, kan det bli aktuelt å gå til domstolen. Gjennom ditt medlemskap kan du få gratis tilgang til landets beste jurister på arbeidsrettslige spørsmål. Forhåpentligvis slipper du å bruke denne fordelene, men: Better safe, than sorry!
- EL og IT Forbundet er med i LOs utdanningsfond. Det betyr at mange av våre medlemmer kan søke pengestøtte til et helårsstudie (årlig regulering). Vi har også tariffavtaler som gir muligheter til etter- og videreutdanning.

### Vanlige innvendinger mot medlemskap:

#### «Kontingenten er for høy»

Det koster seg litt, men betaler seg i form av et solid fagforbund og gode fagforeninger. Kontingenten går tilbake til medlemmene, for eksempel i form av frikjøpte tillitsvalgte, skolering eller videreføring av kontingent til klubbkasser.

Kontingenten er på 1,2 prosent av brutto lønn. Fagforeninger og klubber kan vedta tilleggskontingent om ønskelig.

#### «Jeg liker ikke koblingen mot Arbeiderpartiet/LO»

EL og IT Forbundet vedtar politiske standpunkter som tjener medlemmenes interesser, men støtter ingen politiske partier økonomisk. Vi er med i LO fordi det gir styrke, blant annet i form av forhandlingskraft og et bedre medlemstilbud gjennom LOs utdanningsfond og fordelsprogrammet LOfavør.



---

### **«Jeg får lønnsoppgjør likevel, så jeg trenger ikke være medlem»**

Fagforeningens oppgave er å forhandle lønnen opp, så det er liten grunn til å bekymre seg for lønnsutviklingen. Jo flere medlemmer, jo bedre lønnsoppgjør.

Med en tariffavtale har man rett til å avholde kollektive lønnsforhandlinger hvor tillitsvalgte kan be om bedriftens regnskap og lønna til sine medlemmer. Basert på dette kan tillitsvalgte komme med rettferdige og gjennomtenkte krav i lønnsoppgjør, i tillegg til at man får muligheten til å diskutere hvordan bedriftens gode utvikling skal komme de ansatte til gode. Dette er en mye bedre form for lønnsoppgjør enn personlige/individuelle lønnsforhandlinger som finnes i mange IT-bedrifter.