

PROTOKOLL

INNLEDENDE SENTRALE FORHANDLINGER OM LØNNSREGULERING FOR 2. AVTALEÅR

År 2017, den 4. april, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Landsorganisasjonen i Norge v/ LO Stat om lønnsregulering for annet avtaleår.

Tilstede:

Fra Spekter:

Anne-Kari Bratten
Stein Gjerding
Bjørn Skrattegård
Anne Katarina Cartfjord
Bjørn Auglend
Camilla Steenbuch
Ellen Svensson
Jane Haugland
Lars Petter Østli
Morten Gjeltén
Odd Sverre Norrøne
Ragne Eikrem
Randi Løvland
Siw Sjøvik
Sverre Harvei
Thor Johansen
Åse Ryvarden
Anja Steinfeldt-Reisse
Frode Lillerovde
Hanna Berge Bang
Ingvild Dahl Dørnes
Marte Båtstrand
Per Kristian Knutsen

Fra LO Stat:

Eivind Gran
Øystein Gudbrands
Lise Olsen
Jan Helge Gulbrandsen
Kai Nygård
Tone Faugli
Gerd Øiahals
Tor Erik Granum
Reidunn Wahl
Marianne Solberg Johnsen
Rolf Ringdal
Christine Thomassen
Jane Brekkhus Sæthre

te AB

Trygve Skogseide
Christopher Ray Beckham
Jacqueline Hopkinson
Bodil Andersen
Ståle Johansen
Sissel Hallem

1. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av punkt IV 7 i overenskomstens del A som lyder:

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Speker og LO Stat om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt IV 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i hovedavtalen § 7.

Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan LO Stat innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.

LO Stats vedtaksføre organer og styret i Speker skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

Merknad:

For overenskomstområde 5 Nettbuss gjøres den reguleringsbestemmelse gjeldende som fremgår av resultatet fra de forhandlinger som er ført i.h.t. protokoll datert 8. mars 2016.

2. Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr 975,- pr år.

Det gis ytterligere et tillegg på kr. 2.925,- pr år til arbeidstakere (unntatt lærlinger og unge arbeidstakere) med en årslønn på kr 407.265,- eller lavere.

Ved beregning av årslønn legges følgende lønnsdefinisjon til grunn:

- for fast lønte arbeidstakere:
 - o avtalt fast lønn
- for timelønte arbeidstakere:
 - o timelønn inklusive kompetanse-, kvalifikasjons- og personlige tillegg
- for begge grupper:
 - o uregelmessige trekkpliktige godtgjørelser/tillegg (variable tillegg som skifttillegg/turnustillegg mv)
 - o faste tillegg

ECe AB

Tilleggene er bruttotillegg og gis med virkning fra 1. april 2017. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Partene skal i de videre forhandlingene bygge tilleggene inn i sine lønssystemer og selv gjøre de nødvendige omregninger dersom lønssystemene bygger på andre målstørrelser enn årslønn.

Særskilt for område 4 og 10:

Lønnstillegg for disse områdene fastsettes i de videre forhandlinger.

Særskilt for område 5:

Lønnstillegg for dette området fastsettes slik det fremgår av protokoll datert 8. mars 2016.

3. De videre forhandlingene

Område 2 – 3 og 7 – 8

Frist for å be om bistand: 25. april kl. 15.00.

Frist for avslutning: 28. april kl. 15.00.

Område 6

Frist for å be om bistand: 2. mai kl. 15.00.

Frist for avslutning: 3. mai kl. 15.00.

Område 1, 9 og ikke områdeplasserte virksomheter inkl. Martina Hansens Hospital

Frist for å be om bistand: 2. mai kl. 15.00.

Frist for avslutning: 5. mai kl. 15.00.

Frist for de videre forhandlinger i område 4 Lovisenberg og 10 Helseforetak avtales senere.

De sentrale parter forutsetter at det avholdes reelle forhandlinger før de lokale parter ber om bistand. LO Stat og Spekter skal sammen bidra til effektiv fremdrift i B-dels forhandlingene.

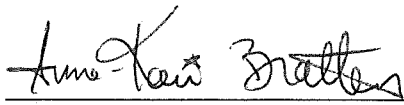
4. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Tillegg som nevnt i punkt 2 og tillegg som avtales i senere forhandlinger gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

5. Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

**For Arbeidsgiverforeningen
Spekter**



Anne-Kari Bratten

For LO Stat



Eivind Gran

Protokolltilførsel LO stat:

LO Stat varsler at det vil bli stilt krav om egen virkningsdato for omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. dersom avsluttende forhandlinger eller mekling blir utsatt i et overenskomstområde.

LO Stat har stilt krav om at B-delen ved AIM skal prolongeres uten endringer til 31.03.2018, og at det gjennomføres et ordinært mellomoppgjør. Kravet vil bli gjentatt i de avsluttende forhandlingene i område 9 dersom det ikke blir innfridd i B-delsforhandlingene ved AIM.

Protokolltilførsel fra Spekter:

Spekter viser til at partene vedrørende AIM Norway er bundet av følgende formulering som ble avtalt i 2016:

Overenskomstenes del B for Fellesforbundet og FLT prolongeres uendret til 31.03.2017 og utløper uten nærmere oppsigelse og uavhengig av bestemmelsen i overenskomstens del A, IV pkt. 8.

Vedlegg

Ikke områdeplasserte virksomheter, jf. protokollens pkt 3:

Arendal Kulturhus

Diakonissehuset Lovisenberg

Falck Brann- og Redningstjeneste

Green Cargo

LHL

Nasjonalmuseet for kunst, arkitektur og design

NORSØK

Studentsamskipnaden i Sør-Øst

Sykehuspartner

Unicare BAB

Unicare hjemmetjenester

Unicare omsorg

