

1 **Vedtatt i LOs representantskapsmøte 16. februar 2021**

2
3 **TARIFFPOLITISK UTTALELSE FOR MELLOMOPPGJØRET 2021**

4
5 **1. Forhandlingsgrunnlaget**

6
7 Følgende var formulert ved tariffrevisjonen i 2020 for avtalene mellom LO og
8 NHO:

9 ***Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår***

10 *Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og*
11 *LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2.*
12 *avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av*
13 *den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2.*
14 *avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.*

15
16 *Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs*
17 *representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs*
18 *representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som*
19 *har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes*
20 *avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel*
21 *(dog ikke til utløp før 1. april 2021).*

22
23 Det er tilsvarende reguleringsbestemmelse i andre områder av privat sektor.
24 Mellom Spekter og LO Stat er reguleringsbestemmelsen nokså parallell, men for
25 område 5 Vy-buss er det en egen reguleringsbestemmelse protokollert etter
26 streiken i 2020¹. Reguleringsbestemmelsen for hovedtariffavtalen i KS er som
27 følger:

28 *Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den*
29 *alminnelige økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og*
30 *utsiktene for 2. avtaleår. Lønnsutviklingen i 2020 for arbeidere og*
31 *funksjonærer i industrien i NHO-området, øvrige offentlige ansatte og*
32 *andre sammenlignbare tariffområder legges til grunn for forhandlingene.*
33 *En troverdig ramme for lønnsutviklingen i frontfaget i 2021 er også en del*
34 *av grunnlaget.*

35
36 Hovedtariffavtalen i Staten har en kortere formulering:

37 *Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den*
38 *alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene*
39 *for 2. avtaleår. Den nominelle lønnsutvikling for ansatte i det statlige*
40 *tariffområdet skal vurderes i forhold til arbeidslivet for øvrig.*

¹ Fra 1. april 2021 gis det et tillegg på kr 2,50 per time, i tillegg til resultatet i mellomoppgjøret. Det er videre fastlagt at det skal være forhandlinger under fredsplikt om satsreguleringer etter at resultatet fra LO og NHO foreligger i samordnede oppgjør og mellomoppgjør.

41 2. Hovedutfordringene

42

43 Den økonomiske utvikling

44 Koronapandemien har ført til et kraftig tilbakeslag i både internasjonal og norsk
45 økonomi. BNP hos handelspartnerne har antakeligvis falt med 5-6 pst. i 2020,
46 og med 3 – 3 ½ pst. i norsk fastlandsøkonomi.

47

48 De omfattende smitteverntiltakene bidro til kraftige fall i mars og april. Kvinner
49 og ansatte med innvandrerbakgrunn i lavlønnssyrker i privat sektor ble i særlig
50 grad rammet. 412 000 personer var registrert som helt eller delvis arbeidssøkere
51 eller på tiltak. Fra sommeren 2020 vokste aktiviteten i fastlandsøkonomien
52 igjen, men i november bidro ny innstramming i smittevernstiltakene til nytt fall.

53

54 Nedgangen i november rammet hotell og restaurant, passasjertransport og
55 kulturbransjen, som i utgangspunktet fortsatt hadde lav aktivitet. Industri og
56 bergverk hadde på sin side vekst knyttet til petroleums- og kjemiske produkter
57 samt bergverk, i dette korte tidsperspektivet.

58

59 Veksten i industriproduksjonen bremsset opp allerede mot slutten av 2019, og
60 nedgangstrenden ble forsterket av oljeprisfallet i pandemien i 2020. Gradvis
61 oljeprisvekst igjen sammen med tiltakene i skatteregime for olje- og
62 gassnæringen i juni, bidro til å reversere produksjonsfallet de to siste kvartalene
63 av 2020. Svingningene gjennom året berørte særlig bransjer med bruk av innleid
64 arbeidskraft fra utlandet, med nedgang i begynnelsen av året og
65 produksjonsvekst igjen i andre halvår. Den beregnede
66 kapasitetsutnyttingsgraden for industrien i siste kvartal av 2020, var likevel
67 under det historiske gjennomsnittet for perioden 1990-2020. Samlet endte
68 industriproduksjonen med en nedgang på 3 pst fra 2019 til 2020.

69

70 Verdien av fastlandseksporten endte 6,5 pst lavere enn året før i 2020. Det var
71 særlig i andre kvartal nedgangen kom, og mye var knyttet til lave priser på
72 petroleumsprodukter. Utenom dette var nedgangen for fastlandseksporten 2,3
73 pst.

74

75 Norges Bank satt styringsrenta ned fra 1 til 0,25 pst 23. mars i fjor og videre til
76 null 8. mai. Norges Banks prognose for styringsrenten innebærer en rente på
77 dagens nivå i over ett år og deretter en gradvis økning i renten etter hvert som
78 aktiviteten i norsk økonomi nærmer seg et mer normalt nivå. Kronkursen har
79 vært svak, selv om krona styrket seg igjen etter rekordlavt nivå i mars.

80

81 Det er lite sikre tall for næringsinvesteringer. Statistisk sentralbyrå anslo i
82 desember i fjor at disse var redusert med ti pst i 2020, og forventet en vekst
83 mellom to og tre pst i år.

84

85 Bildet med svært ulik utvikling næringer og bransjer imellom, vil fortsette også i
86 2021. Med fortsatte støttetiltak kan innenlandsk vareproduksjon og handel forbli
87 mindre påvirket, og deler som for eksempel byggeindustri og mat- og
88 drikkevareindustrien kan endog ha god vekst. Samtidig vil mange av næringene
89 knyttet til reiseliv, kultur og servering fortsatt ha svak utvikling.

90

91 Det er betydelig usikkerhet om den videre økonomiske utviklingen, både i
92 Norge og internasjonalt. Det er fortsatt en svært alvorlig smittesituasjon verden
93 over med hensyn til virusmutasjon og fare for flere smittebølger. Den
94 oppstartede vaksineringsen gir håp om en gradvis normalisering, mens det er
95 uvisst hvor raskt og sterkt den økonomiske gjeninnhenting kan bli.

96

97 Både alene og sammen med andre av arbeidslivets parter, har LO jobbet aktivt
98 med å sikre tilstrekkelige støtteordninger under pandemien. De offentlige
99 støttetiltakene overfor næringslivet har bidratt til å begrense konsekvensene av
100 krisen. Krisen har likevel rammet sosialt skjevt og har samtidig avslørt hull i
101 sikkerhetsnettet. Regjeringa har etter pådriv fra blant andre LO kommet med
102 tiltak rettet mot bedrifter og husholdningene, der det har vært spesielt nødvendig
103 å presse på for å sikre bedringer av inntektssikringsordningene for permitterte,
104 arbeidsløse, studenter og syke. LO har fått gjennomslag for en forhøyet
105 dagpengesats for arbeidsløse og permitterte, og for at lærlinger som mister
106 lærlingplassen eller blir permitterte får inntektssikring på nivå med lærlingelønn,
107 og for styrkede muligheter til å kombinere dagpenger med utdanning. Samtidig
108 har LO stått i bresjen for lønnsstøtteordning for å ta permitterte tilbake i jobb og
109 kontantstøtte for bedrifters faste kostnader.

110

111 LO har fått gjennomslag for midler til kompetansetiltak som flere nye
112 bransjeprogrammer for kompetanseutvikling og oppskalering av eksisterende
113 digitale tilbud. Det har blitt etablert støtteordninger for å sikre selvstendige ved
114 inntektstap, samt endring av sykepengeregler for denne gruppen.

115

116 Det har pågått en debatt om hvor lenge tiltakene som gjelder arbeidstakere skal
117 vare. Stortinget gjorde 19. januar et anmodningsvedtak om at midlertidige tiltak
118 i permitteringstid og dagpengesatser, skulle utvides til 1. oktober 2021.

119 Regjeringen ønsker ikke å utvide tiltaksperioden utover 1. juli i år. Saken er nå
120 til behandling i Stortinget.

121

122 Norge er fortsatt i en krisesituasjon, der ytterligere tiltak og forbedringer fra
123 myndighetenes side er nødvendige for å sikre sysselsettingen på lengre sikt og
124 motvirke økt ulikhet. Støtten til næringslivet må følges med begrensninger i
125 mulighetene for å ta ut utbytte og bonuser til ledende ansatte. Mens krisen for
126 noen mest har begrenset det sosiale liv og husholdningsøkonomien har vært god

127 eller endog forbedret gjennom lavere rente på lån, har andre erfart
128 inntektsnedgang. Unge er blitt rammet både i forhold til gjennomføring av
129 utdanning, vansker med å komme inn i arbeidslivet og i forhold til å skaffe
130 bolig. LO mener at krisetiltakene må vare så lenge vi har pandemi. Blant annet
131 må forhøyet sats for dagpenger og inntektssikringen for lærlinger videreføres,
132 feriepenger må nå gjeninnføres i det ordinære dagpengesystemet og mulighetene
133 for kompetanseheving må styrkes videre.

134
135 Den digitale kompetansen er blitt mer skjevfordelt under pandemien, og den
136 langvarige arbeidsløsheten har økt risikoen for utenforskap. Virkemidlene må
137 derfor nå rettes mer inn mot at flere kan være helt eller delvis på jobb, samtidig
138 som ledig arbeidskapasitet kan brukes til kompetanseheving. En justert
139 kompensasjonsordning som tar hensyn til lønnskostnader, sammen med en
140 styrket ordning for bedriftsintern opplæring (BIO) er blant LOs forslag til
141 myndighetene. Bransjeprogrammene for kompetanse er fortsatt viktige, og
142 bidrar til at mange permitterte får oppgradert sin kompetanse.

143
144 I dagens situasjon er det ekstra absurd med fortsatte retningsløse
145 «ostehøvelkutt» («ABE»-kutt) i statlig sektor. Disse har svekket kritiske
146 funksjoner og dermed samfunnsberedskapen. I statlig forvaltning har det rammet
147 blant annet NAV og Skatteetaten når det gjelder å håndtere krisen i
148 arbeidsmarkedet. Trange budsjettammer reduserer etatenes kapasitet og deres
149 mulighet for rask omstilling, og øker risikoen for krevende ventetid for ytelser.
150 Arbeidstilsynet og Folkehelseinstituttet er også svekket, og ressursene
151 konsentreres til koronahåndtering. Annet viktig arbeid i et folkehelseperspektiv
152 og oppfølging av arbeidsplasser med stor arbeidsbelastning samt forebyggende
153 tilsyn, blir skadelidende.

154
155 Helseforetakene har vært essensielle i samfunnets håndtering av pandemien. Det
156 er tapt inntekter og oppstått betydelige behandlingsetterslep som følge av
157 pandemien. Helseforetakene må tilføres ressurser for å ivareta både normal drift
158 og håndtere pandemiens ettervirkninger i befolkningen fremover.

159
160 Offentlig sektor skal ha ressurser nok til å fylle sine vanlige oppgaver og
161 samtidig kunne forbygge og møte kriser. I kommunene behøves det både
162 ytterligere ressurser for å møte innbyggernes behov for velferdstjenester,
163 samtidig som det er et behov for å kompensere for merkostnader og
164 mindreinntekter. Smittevern og nedstengninger har gitt store belastninger for
165 den enkelte, lokalt næringsliv og det enkelte lokalsamfunn. Kommunene må
166 rustes til å bidra til at den enkelte og samfunnet kommer gjennom og ut av
167 krisen som pandemien har skapt.

168

169 Utviklingen i arbeidsmarkedet

170 I 4. kvartal 2020 var 67 prosent av befolkningen (15-74 år) sysselsatte, en
171 reduksjon fra andelen på 67,9 prosent i 4. kvartal 2019. Ved utgangen av 2019
172 hadde deltakelsen i arbeidslivet økt noe fra 2017, etter en lengre periode med
173 reduksjon. Gjennomsnittlig sysselsettingsandel for 2020 var 67,2 prosent, 0,6
174 prosentenheter lavere enn i 2019.

175
176 Særlig antall permitterte økte i mars 2020 og nådde rundt 270 000 personer i
177 april. Deretter falt antallet jevnt til om lag 50 000 i oktober, for så å øke igjen i
178 den nye sosiale nedstengningen i november. Midt i desember utgjorde alle
179 arbeidssøkere 6,8 prosent av arbeidsstyrken. 61 000 personer var helt eller delvis
180 permitterte, og om lag halvparten hadde vært permitterte siden mars/april. Ved
181 utgangen av januar 2021 hadde antall permitterte steget ytterligere til 66 700
182 personer, hovedsakelig på grunn av nye smittevernstiltak ved inngangen til året.

183
184 Arbeidskraftundersøkelsens (AKUs) tall for arbeidsløse steg fra 3,6 prosent i 1.
185 kvartal til 5,4 prosent i 3. kvartal 2020. Det reflekterte det høye antallet
186 permitterte og at disse ble regnet som arbeidsløse i AKU først etter tre måneders
187 permittering. I 4. kvartal 2020 var arbeidsløsheten 4,8 prosent.

188
189 Arbeidsløsheten i desember ifølge tall fra Nav, var svært høy innenfor reiseliv
190 og transport, kontorarbeid, serviceyrker og annet arbeid, og industriarbeid, på
191 hhv. 11,2 prosent, 5,2 prosent, 4,9 prosent og 4,8 prosent. Arbeidsløsheten
192 hadde steget ytterligere til hhv 13,5, 5,8, 5,7 og 5,2 prosent ved utgangen av
193 januar 2021.

194
195 Den har også rammet svært skjevt i samfunnet. Arbeidsløsheten er betydelig
196 høyere blant innvandrere, unge og lavtlønte. I desember hadde 83 100 personer
197 eller 42 pst. av arbeidssøkerne innvandrerbakgrunn.

198
199 Den store utfordringen er om den koronarelaterte arbeidsløsheten biter seg fast
200 og gir opphav til mer langvarig arbeidsløshet. Det er tegn til det.
201 Langtidsarbeidsløse (helt arbeidsløse i mer enn 26 uker) var 58 300 midt i
202 desember og 61 100 ved slutten av januar 2021, mot 21 600 i mars 2020.
203 Innslaget i desember var mer enn dobbelt så stort som i samme måned året før.
204 Til sammenlikning økte antallet på arbeidsmarkedstiltak med bare seks pst over
205 samme tidsrom.

206
207 Nettoinnvandringen til Norge har gått ned de siste årene etter å ha vært høy i
208 flere år. Koronapandemien har akselerert denne trenden. Nettoinnvandringen
209 utgjorde 6 100 personer de tre første kvartalene i 2020, mot 16 300 personer året
210 før.

211

212 Lønnsdannelsen

213 Landsdekkende tariffavtaler og forhandlinger på sentralt nivå, legger til rette for
214 samordning i lønnsdannelsen. Det innebærer at partene tar hensyn til økonomien
215 samlet og konkurranseevnen i sine lønnskrav. Dette for å trygge grunnlaget for
216 inntekt og sysselsetting, blant annet gjennom å gjøre etterspørselsstimulerende
217 tiltak effektfulle. Hovedoppgjøret i 2020 var igjen et eksempel på disse
218 fordelene i norsk lønnsdannelse.

219
220 For LO er fordelingshensyn viktig. Krisen som pandemien har utløst i
221 arbeidsmarkedet har rammet sosialt svært skjev. Da er det ikke bare svært
222 viktig at inntektssikringssystemene våre motvirker skjevhetene, men også at vi
223 styrker de sidene ved lønnsdannelsen som demmer opp for de svakere, mer
224 markedsdrevne sidene som skaper ytterligere skjevheter. I kollektive
225 forhandlinger på sentralt nivå, kan lavlønn og likelønn ivaretas i større grad enn
226 hvis alt overlates til markedet. Gevinsten samordning gir, skal fordeles gjennom
227 små lønnsforskjeller.

228
229 Det er imidlertid grupper som ikke aksepterer ramma fra frontfaget. Dersom
230 disse får gjennomslag skaper det kiler i samholdet og utfordrer samordningen.
231 Frontfagsmodellen skal ikke være til hinder for at det kan gis kompensasjon til
232 grupper eller sektorer som systematisk over tid har blitt hengende etter i
233 lønnsutviklingen. Men dette åpner ikke for kortsiktig og mer tilfeldig
234 lønnspremiering. Resultatet om den kollektive fornuften i frontfagsmodellen
235 forvitrer, er langt høyere arbeidsledighet og større forskjeller.

236
237 Mer av lønnsfastsettingen i staten er skjøvet til det lokale nivå senere år. Det
238 svekker ikke bare partene sentralt sin innflytelse, men også likelønnsutviklingen
239 og lønnsutviklingen for lavlønte. Staten som arbeidsgiver må følge opp sin
240 forpliktelse til å levere partene årlig egnet lønnsstatistikk for alle i tariffområdet.

241
242 Også i privat sektor utfordres koordineringen av lønnsveksten av arbeidsgiveres
243 ettergivenhet overfor særinteresser. Hovedoppgjøret i 2020 illustrerte til fulle
244 konsekvensene av dette i form av konflikt for to sentrale avtaler, der det i
245 tidligere oppgjør ble skapt behov for etterfølgende endringer også for LOs
246 grupper. En helhetlig tenking for å hindre konkurranse i lønnsvekst avtaler
247 imellom er også i arbeidsgivers interesse.

248
249 Etter at forhandlingsstart rent praktisk ble utsatt til 3. august 2020 i frontfaget,
250 innebar meklingsresultatet et økonomisk resultat innenfor en ramme for
251 årslønnsveksten fra året før på 1,7 pst. Lokale forhandlinger skulle gjennomføres
252 etter vanlige kriterier, men det var forventet et mer sammensatt resultat enn
253 vanlig ut fra situasjonen pandemien skapte.

254

255 I tillegg til det generelle tillegget på kr 0,50 per time fra 1. april, ble det på
256 Teko-delen av Industriooverenskomsten med relativt flere kvinneårsverk gitt
257 ytterligere kr 1,50 per time. Det ble videre både i dette og påfølgende oppgjør
258 avtalt satsendringer med sen virkningsdato. Slike elementer vil bidra i
259 lønnsoverhenget til inneværende år.

260

261 **3. Ny AFP**

262 Basert på LO-kongressens vedtak i 2017 var LOs krav i tariffoppgjøret 2018 at
263 AFP i privat sektor skulle legges om. Målsetningen var å tette hull for de mange
264 som faller fra. I tariffoppgjøret 2018 ble LO og NHO enig om å gjennomføre en
265 utredning av en ny modell sammen med myndighetene slik det fremkommer i
266 møteboka fra tariffoppgjøret 2018. Utredningsarbeidet er underlagt
267 myndighetenes utredningsinstruks og har vært et omfattende arbeid. I det siste
268 året har koronakrisen i tillegg bidratt til ytterligere forlenging av arbeidet.
269 Utredningen har derfor tatt vesentlig lengre tid enn det LO og NHO så for seg i
270 tariffoppgjøret i 2018.

271

272 Utredningen er nå ferdig, og bekrefter at en ny modell vil kunne oppnå målene
273 om en ny AFP. Det jobbes nå med ferdigstillelse av rforsapporten. Utredningen
274 viser imidlertid at alle målsetningene som lå i møteboka fra oppgjøret i 2018
275 ikke lar seg forene. LO hadde som krav at ytelsene ved full opptjening skal
276 videreføres, og NHO ville ikke øke premien. En ny modell innebærer en ytelse
277 som er nært knyttet til tid som ansatt i AFP-bedrift og at man også får AFP om
278 man skifter arbeid til en bedrift uten AFP. Det vil hindre at man uforskyldt kan
279 miste hele ytelsen selv etter mange år i bedriften. Det vil gjøre AFP mer
280 forutsigbar og gir større trygghet for fremtidig pensjon.

281

282 Det vil tydeliggjøre viktigheten av å ha tariffavtale, også for yngre
283 arbeidstakere. Det kan bidra til en økt organisasjonsgrad i privat sektor.
284 Utredningen viser samtidig at omleggingen blir mer kostbar enn dagens AFP-
285 ordning ettersom langt flere vil få AFP.

286

287 Partene var også enig om at det er fornuftig å øke AFP-ordningens fond, for å
288 styrke ordningens bærekraft over tid.

289

290 Reformert AFP gir en mer rettferdig ordning som gir en ytelse til alle som har
291 vært ansatt i en AFP- bedrift, uansett om man frivillig eller uforskyldt skifter
292 jobb. Ordningen skal fortsatt være en kvalifiseringsordning som innvilges
293 endelig ved avgang 62 år eller senere, men dagens hull avvikles fra en ny
294 ordning innføres. Ifølge utredningen kan omleggingen medføre en tredobling av
295 antallet som vil få AFP-ytelsen på lengre sikt. Denne omleggingen har dermed
296 en kostnad, som må ivaretas i kommende tariffoppgjør.

297

298 Regjeringen har i brev til partene 22. oktober 2020 bedt om at det etableres en
299 plan for opptrapping av fondsgraden i ordningen som sikrer fondering av
300 ordningens juridiske forpliktelser.

301
302 Utredningen peker på at dagens premie trolig ikke er tilstrekkelig når dagens
303 ordning er moden. Beregningen er usikker og svært avhengig av avkastningen
304 på fondet. Premiesatsen bør derfor også heves gradvis for å sikre en
305 fondsutvikling som partene anser som nødvendig for å ha en trygg og
306 bærekraftig løpende finansiert ordning sikret gjennom partenes tariffavtale.

307
308 Utredningen viser at en omlegging av dagens AFP har flere positive
309 konsekvenser og lar seg gjennomføre, og at det i seg selv vil kunne styrke det
310 organiserte arbeidslivet. LO og NHO må nå igangsette prosessen med
311 forhandlinger om en omlagt AFP-ordning på basis av utredningen. Gjennom
312 disse forhandlingene må kostnadene ved omleggingen avklares og avtales.

313 314 **4. Inntektsutviklingen i 2020 og utsiktene for 2. avtaleår**

315 Prisstigningen måt ved konsumprisindeksen ble 1,3 pst for 2020, litt lavere enn
316 TBUs prognose på 1,4 pst. Svært lave elektrisitetspriser i 2020 bidro til den lave
317 prisveksten. Lønnsvekst i tråd med frontfagsrammen gir dermed grunnlag for
318 økt kjøpekraft for medlemmene. Perioder med arbeidsløshet og permittering vil
319 imidlertid ha svekket inntektsutviklingen for betydelige grupper.

320
321 Årslønnsveksten i 2020 er foreløpig beregnet til 2 ¼ prosent i industrien samlet,
322 2 prosent for industriarbeidere og 2 ¼ prosent for industrifunksjonærer.

323 Foreløpige beregninger fra TBU viser positiv reallønnsvekst etter skatt, med
324 lønnsvekst som i de store forhandlingsområdene.

325
326 Det er også gjort beregninger for familietyper som har opplevd permittering fra
327 1. april 2020. Særlig ved lengre tids permittering har disponibel realinntekt for
328 disse gått ned i fjor.

329
330 Prisutviklingen for Norge fra 2020 til 2021 anslås av TBU til 2,6 prosent.
331 Lønnskostnadsveksten per sysselsatt hos handelspartnerne ser på svært usikkert
332 grunnlag ut til å kunne bli 2,2 pst i 2021 ifølge tall fra OECD.

333 334 **5. Krav til lønn**

335 Med bakgrunn i den endrede situasjonen ved årets mellomoppgjør som følge av
336 pandemien, vil LO sikre medlemmenes kjøpekraft og gjennom sine krav
337 prioritere seriøsitet, likelønn og å motvirke lavlønn.

338
339 I partenes og myndighetens arbeid for en samfunnsmessig fornuftig
340 lønnsdannelse der hensynet til sysselsetting prioriteres, er det avgjørende at alle

341 grupper omfattes. I en tid der deler av økonomien sliter, er dette hensynet særlig
342 relevant for å unngå ytterligere skeivheter i inntektsfordelingen samtidig som det
343 tas hensyn til mindrelønnsutvikling i sektorer.

344

345 Utsiktene framover er ekstra usikre som følge av pandemien.

346

347 **6. Forhandlingsfullmakt**

348 Sekretariatet/forhandlingsutvalgene gis fullmakt til å utforme de endelige
349 kravene på basis av retningslinjene over.