

Protokoll

År 2016 24. og 25. mai ble det avholdt forhandlingsmøte mellom EL og IT Forbundet og Abelia vedr. revisjon av IKT-overenskomsten (nr. 478).

Til stede:

EL og IT Forbundet: Torbjørn Sundal, Reidunn Wahl, Arild Mortensen, Mona Sivertsen, John Christian Hanssen, Øystein Rugland

Abelia: Birgit Abrahamsen, Håkon Haugli, Lillann Norseng, Tone Øvregård, Elin Ertsås, Thomas Urdal Johnsen

Overenskomsten videreføres med følgende tillegg/endringer:

Partsforholdet

Partsforholdet endres til NHO/Abelia på den ene side og LO/EL og IT Forbundet på den annen side.

Økonomiske endringer:

§ 2.1.3 Særskilt for operatører

Mandag til fredag:

Etter kl 18.00: kr 26 pr time

Etter kl 21.00: kr 48,- pr time

Lørdag:

Etter kl 13.00: kr 48,- pr time

Etter kl 16.00: kr 100,- pr time

Søndag:

Hele døgnet: kr 100,- pr time

§ 3.2 Minstelønn for operatører

Pr. 1. april 2016:

Lønn pr. mnd.			
Stilling	Begynnerlønn	Etter 3 år	Etter 6 år
Under 18 år	Kr. 18 522,-		
Arbeider uten fagbrev	Kr. 24 310,-	Kr. 25 421,-	Kr. 26 533,-
Arbeider med relevant fagbrev	Kr. 28 981,-	Kr. 30 092,-	Kr. 31 203,-

Pr. 1. april 2017:

Lønn pr. mnd.			
Stilling	Begynnerlønn	Etter 3 år	Etter 6 år
Under 18 år	Kr. 19 044,-		
Arbeider uten fagbrev	Kr. 24 996,-	Kr. 26 138,-	Kr. 27 281,-
Arbeider med relevant fagbrev	Kr. 29 798,-	Kr. 30 941,-	Kr. 32 083,-

§ 6.2 Matpenger

Matpengesatsen økes til kr. 82,50.

Øvrige endringer:

Forsiden og side 2 endres til:

IKT-overenskomsten mellom NHO/Abelia og LO/EL og IT Forbundet

Generelt - gjennomgående endring i hele overenskomsten inkl. bilag:

Alle forekomster av EL & IT Forbundet endres til EL og IT Forbundet.

§ 2.1.3 Særskilt for operatører

Siste avsnitt endres til:

Tillegg for ubekvem arbeidstid gjelder ikke for:

- Arbeidstakere som ikke kommer inn under AML kapittel 10 om arbeidstid

§ 2.4 Hjemmevakt.

Overskriften endres til:

Beredskapsvakt.

Siste setning endres til:

Det vises her til AML.

§ 3.1 Lønnssystem og forhandlinger

Nye avsnitt mellom fjerde og femte avsnitt:

Ved urimelighet, som gir grunnlag for fornyet vurdering, kan tillitsvalgte ta saken opp med bedriftsledelsen utenom ordinært lønnsoppgjør. Bedriften kan foreta tilleggsreguleringer utenom reguleringsdatoen for å rette opp skjevheter. De tillitsvalgte skal informeres så snart som mulig etter evt. regulering er gjennomført.

§ 3.2 Minstelønn for operatører

Ny tekst i forbindelse med minstelønnstabellen:

Det skal drøftes mellom de lokale partene hva som er relevant fagbrev.

§ 3.3 Lærlinger

Ny § 3.3.4 Fagprøve/svenneprøve

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringsloven.

Ny § 3.5 Vikariat

Ved vikariat i stilling med mer kvalifisert og ansvarsfullt arbeid som varer utover sammenhengende 3 uker (ikke ferievikariat), betales et tillegg som fastsettes ut fra lønnen i den stillingen man vikarierer i, slik godtgjøring betales fra første dag.

Ny § 8.8 Velferdspermisjon

Det skal i tolkningen av overenskomstens bilag 9 nr. 1 tas hensyn til ulike familieformer.

Ny § 8.9 Personvern i arbeidslivet

Utviklingen av digital teknologi kan gi utfordringer for personvern i arbeidslivet. Det er derfor viktig å sikre tilfredsstillende kunnskap om personvern i bedriften. De lokale partene vil i fellesskap søke å iverksette hensiktsmessige tiltak for å sikre at bruk av teknologi er i tråd med gjeldende lov- og avtaleverk.

Sf

§ 9.1 Varighet, oppsigelse

Endres til:

Denne overenskomst trer i kraft pr 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

§ 9.2 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Siste avsnitt endres til:

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

Frist for avstemming fredag 17. juni kl. 12.00.

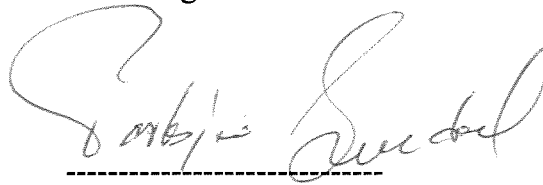
Oslo, 25.05.2016

For Abelia



Birgit Abrahamsen
Abelia

For EL og IT Forbundet



Torbjørn Sundal
EL og IT Forbundet

